ExecutiveMR - Demografik

ROBİN HOOD

Kişiye Özel ve Gizli

Test Tamamlanma Tarihi
13.04.2021 14:17:29

01 MOTİVASYON DÜĞMELERİ NEDİR?

02 BİZİ NE MOTİVE EDER?

03 YÖNETİCİ ÖZETİ

04 SİZİN MOTİVASYON DÜĞMELERİNİZ

05 GÜÇLÜ YÖNLERİNİZ

06 İLETİŞİMDE ZORLANDIĞINIZ KİŞİLER

07 GELİŞİM ALANLARINIZ

08 DİKKAT ETMENİZ GEREKENLER

09 DETAYLI GELİŞİM ALANLARINIZ

10 TERİMLER SÖZLÜĞÜ

MOTİVASYON DÜĞMELERİ TESTİ

Doldurduğunuz Motivation Buttons envanteri sizin neden motive olduğunuzu belirlemeyi hedefler. Hepimiz başarı, takdir edilme gibi farklı nedenlerle motive oluruz. Bu test 18 farklı motivasyon kaynağına bakıp sizin bu motivasyon kaynaklarına verdiğiniz göreceli önemi 37 adet soruya verdiğiniz cevaplardan çıkarmaktadır.Bu 18 faktöre verdiğiniz göreceli önemi de sizi karşılaştırdığımız grubun cevaplarıyla kıyaslıyoruz. Bu gruplar örneğin üst düzey yöneticilikte veya satış alanında veya insan kaynaklarında başarılı olmuş kişiler.

Bu karşılaştırma grubu ve sizi kıyaslayarak sizin hangi alanlarda fazla hangi alanlarda düşük seviyede motive olduğunuzu sizinle paylaşıyoruz. Bu karşılaştırma olası güçlü yanlarınız ve gelişim alanlarınızı belirlemekte kullanılmaktadır. Bu rapor dolaylı bir çıkarımda bulunmamakta. Örneğin size bir topluluğa girdiğinizde ilk sözü siz mi alırsınız diye sorup vereceğiniz cevapla sizin kişiliğinizi belirlemeye çalışmıyoruz. Sizlere 36 kez önünüze gelen seçenekleri sıraya koymanızı istiyoruz. Bu rapor yaptığınız 36 sıralamanın toplamını yansıtmakta. Bazı sorularda yaptığınız sıralamanın sizi yansıtmadığını düşünseniz bile, bunun raporunuzu belli yönde etkilemesi için 3-4 kez aynı hatayı tekrarlamanız gerekmektedir. Tabi ki hiç bir envanter sizin gerçek kişiliğinizin resmini yüzde yüz doğru belirler diye bir durum yoktur.

Kişiliğiniz zaten zaman içinde değişimlere de uğramaktadır. Örneğin siz büyük olasılıkla 5 yıl önceki siz değilsiniz.Bu rapordaki amaç sizi envanterde yaptığınız sıralamalar üzerinde düşünmeye davet etmektir. Eğer raporda yapılan bir çıkarımın sizi hiç yansıtmadığını düşünüyorsanız kendinize sorularda neden bu yönde seçim yaptığınızı sorabilirsiniz.

Her halükarda envanterden fayda sağlamanızı umarız.

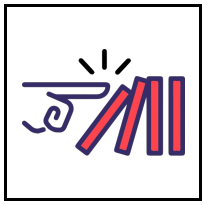
BİZİ NELER MOTİVE EDİYOR?

İş

- Kusursuz İş Çıkarmak
- Hedefe Ulaşmak
- Bilgili Olmak
- Sorumlu Olmak

İnsan

- Mutlu Etme
- Takım Ruhu
- Sosyal Temas
- Duyguları Etkileme



Etki Yaratma

- İkna Gücü
- Saygı Gösterme
- Cesaret Etme
- Dayanıklı Olma

YÖNETİCİ ÖZETİ

ROBİN HOOD; insanları iyi hissettiren, uyum gösterebilen, başarı çıtası yüksek

Sizi ne motive ediyor?

- Takdir Edilmek
- Başkaları Tarafından Olumlu Algılanmak
- Herkesten Daha İyi Olmak

İletişimde Zorlandığınız Kişiler

- Kendi Takımlarını Aşırı Savunanlar
- Devamlı Kural ve Sorumluluk Hatırlatanlar

Gelişim Alanlarınız

- Daha Az Takdir Beklemek
- Daha Fazla Takım Oyuncusu Olmak
- Daha Fazla Sorumlu Davranmak

İş

%54

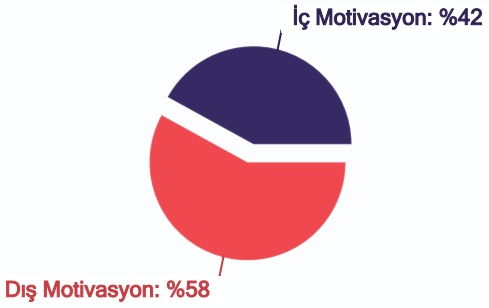
İnsan

%73

Etki Yaratma

%62

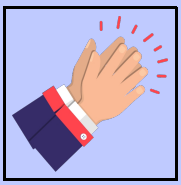
İç/Dış Motivasyon



Kendini Tanıma Oranı

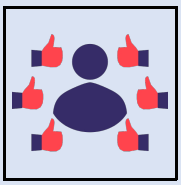
%80

MOTİVASYON DÜĞMELERİNİZ



ALKIŞÇI BRAVO

Birileri için bir çaba gösterdiğinizde veya güzel bir iş çıkardığınızda çevrenizin bunun farkına varmasını istersiniz. Açık ve net bir şekilde takdir edilmek sizi mutlu eder. Bir işi yaparken işin sonucunun başkaları tarafından göreceği takdiri hayal etmek bile sizi mutlu eder. Takdir görmediğinizde veya eleştiri aldığınızda bu sizi ciddi bir şekilde demotive edebilir. Olumluya odaklanmak istersiniz. Olumludan daha çok neler daha iyi olabilirdi sorusuna odaklanan kişilerden hoşlanmazsınız. Takdir edildikçe daha güzel işler çıkarmak için motive bir şekilde çalışırsınız. Sizi motive edecek kişi çabalarınızı, başarılarınızı net ve samimi bir şekilde takdir etmelidir.



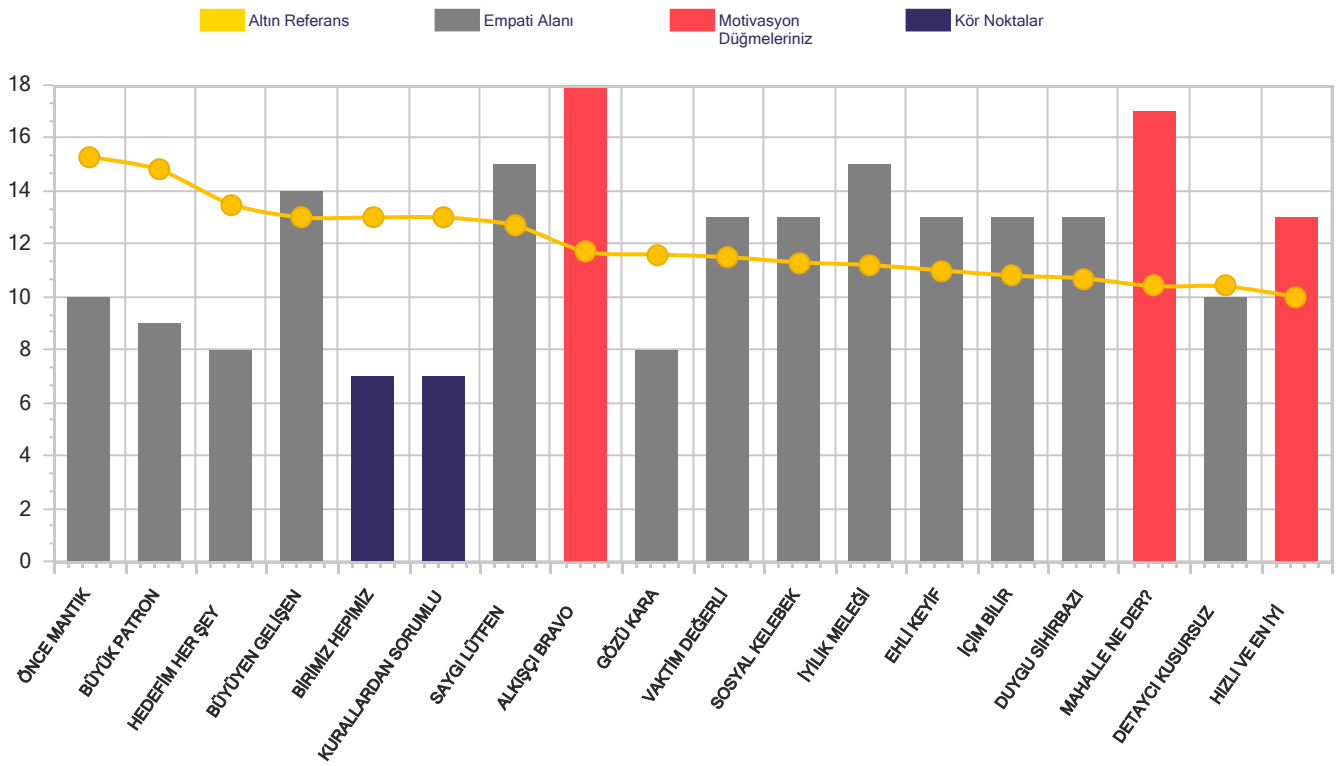
MAHALLE NE DER?

Sizin için çevrenizde nasıl algılandığınız önemlidir. Başkaları tarafından tepki çekmemeye özen gösterirsiniz. Bu nedenle bir karar almadan veya harekete geçmeden önce bu karar ve davranışın başkaları tarafından nasıl algılandığını öğrenmeye gayret edersiniz. Çevrenizin sizin hakkındaki görüşünü etkilemek konusunda aktif bir şekilde çalışırsınız. Yaptığınız işin başkaları tarafından nasıl algılandığı hatırlatıldıkça motive olursunuz. Sizi motive edecek kişi yapacağınız işlerin algınızı nasıl etkileyeceğini sizinle paylaşması lazımdır.

HIZLI VE EN İYİ

Siz takımınızda en iyi performansa sahip olmak istiyorsunuz. Başarısızlığı bir seçenek olarak görmüyorsunuz ve geride kalmamak için büyük çaba harcamaya hazırsınız. Rekabet ortamı sizi motive eder. Sizden daha iyi olduğunu iddia edenler olursa bu sizi hemen rekabet moduna koyacaktır. En küçük bir başarısızlık ihtimali sizde ciddi bir kaygı yaratır.

KARŞILAŞTIRMALI RAPORUNUZ



Altın Referans, sizin mesleğinizde başarılı olmuş kişilerin anket sonuçlarının ortalamasıdır. Anket sonuçlarınızın bu altın referansla karşılaştırılmasından kişisel gelişiminiz ile ilgili ipuçlarını bulmanız mümkündür. Özellikle Altın Referans'tan çok uzakta olan heyecan düğmeleriniz üzerinde düşünmeniz size fayda getirebilir.

Empati Alanı, bu alanlar sizin ana motivasyon düğmeniz değildir. Yine de bu başlıktaki motivasyon düğmelerine sahip kişilerle empati yapabilirsiniz.

Kör Noktalar, bu motivasyon düğmelerine sahip insanlarla iletişim kurmakta zorlanırsınız.

GÜÇLÜ YÖNLERİNİZ

1 ALKIŞÇI BRAVO

Başkalarını takdir etme konusunda doğal bir yeteneğiniz vardır. Kişileri iyi hissettirme konusunda başarılısınız. Olumluya odaklanırsınız. İyi ve önemli hissedilmesi gereken anlarda seçilecek kişisiniz.

2 MAHALLE NE DER?

İnsanların nasıl tepki vereceğini önceden düşünür doğru algıyı yaratırsınız. Kendi algınızı doğru yönetirsiniz. İnsanların tepkilerini en az indirecek durumlar için seçilecek kişsiniz.

3 HIZLI VE EN İYİ

En iyi olmak için, başarılı olmak için elinizden geleni yaparsınız. Başarı çıtanız yüksektir. En yüksek performansa ulaşmak için maksimum efor harcarsınız. Rekabet ortamında en iyi sonucu almak gereken durumlarda seçilecek kişisiniz.

İLETİŞİMDE ZORLANDIĞINIZ KİŞİLER

1

BİRİMİZ HEPİMİZ

Takımla ters düşmemek için gerçek fikirlerini saklayanlar ve takıma güvenip bireysel çaba harcamayanlarla iletişim kurmaktan hoşlanmıyorsunuz.

2

KURALLARDAN SORUMLU

Katı kuralları bağlılıkları nedeniyle esneklik göstermeyenler ve sürekli sorumluluk hatırlatanlarla iletişim kurmaktan hoşlanmıyorsunuz.

GELİŞİM ALANLARINIZ

1

ALKIŞÇI BRAVO

Sizin gibi bir çok kişi, takdir edildikçe daha şevkle çalışırlar. Ancak burada ölçü çok önemli. Takdir ihtiyacı yüksek olan kişi etrafındakilerin bu ihtiyacı karşılamaması durumunda motivasyonu düşer. Oysa bazı insanlar art niyet olmadan daha iyiyi yakalamak için sürekli eleştirirler.

2

BİRİMİZ HEPİMİZ

Bir takıma ait olma, o takımla birşeyler başarma arzunuz birçok kişiye oranla düşük. Takımınızdaki eksiklikleri biraz fazla fark ediyor olabilirsiniz veya bağımsız hareket ediyor olabilirsiniz. Bu durum sadece takım oyununun önemli olduğu işlerde sizin için sorun olabilir.

3

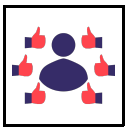
KURALLARDAN SORUMLU

Fazlaca pragmatik olabilirsiniz. Kesin net kuralları takip etmekten daha çok, işin o anda gerektirdiğine odaklanıyor olabilirsiniz. Sorumluluk, adalet, nezaket gibi başkalarının belirlediği kurallardan çok anlık kararlarla hareket ediyor olabilirsiniz.

DİKKAT ETMENİZ GEREKENLER

ALKIŞÇI BRAVO

- Aşırı takdir beklentisi ile iş arkadaşlarınızı yorabilirsiniz.
- Fayda getirecek işlerden çok takdir toplayacak işlere yoğunlaşabilirsiniz.
- Sizi yapıcı bir şekilde eleştirenlerin sizin çabalarınızı görmemekle suçlayabilirsiniz.
- Takdir etme alışkanlığı olmayanlara açık veya gizli olumsuz tepki verebilirisiniz.



MAHALLE NE DER?

- Başkalarının tepkilerini fazla önemsediğiniz için kendinizden fazla taviz verebilirsiniz.
- Başkaları ne düşünür diye cesur davranmayabilirsiniz.
- Başkalarının ne düşündüğüne önem vermeyenlere açık veya gizli olumsuz tepki verebilirsiniz.

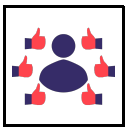
HIZLI VE EN İYİ

- Aşırı rekabetçi stilinizle etrafınızı yorabilirsiniz.
- Herkesten daha iyi olacağım diye takımı ihmal edebilirsiniz.
- En iyisi olamadığınız durumlarda fazla tepki gösterebilirsiniz.
- Başkalarına kendinizi ispat ederken insanları ve işin faydasını ihmal edebilirsiniz.
- Rekabette iyi bulmadıklarınıza açık veya gizli olumsuz tepki verebilirsiniz.

DETAYLI GELİŞİM ALANLARINIZ

ALKIŞÇI BRAVO

Takdir beklentiniz çok yüksek. Hem bu beklentiyi azaltmalı hem de eleştiriye daha açık olmalısınız.



MAHALLE NE DER?

Başkalarının sizin hakkınızda ne düşündüğüne çok fazla önem veriyorsunuz.

HIZLI VE EN İYİ

Çok rekabetçisiniz. Başarı sizin için fazla önemlidir.

İYİLİK MELEĞİ

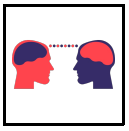
Başkalarının mutlu olmasına fazlaca önem veriyorsunuz. Birileri üzülse dahi iş için doğru duruş sergilemelisiniz.

EHLİ KEYİF

Yaptığınız işten keyif almaya fazla önem veriyorsunuz. Bazı görevleri keyif almasanızda daha fazla motivasyonla yapmanız gerekebilir.

İÇİM BİLİR

Sezgilerinize ve iç sesinize fazlaca önem veriyorsunuz.



DUYGU SİHİRBAZI

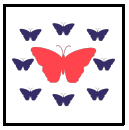
Başkalarının ne hissettiğine fazlaca önem veriyorsunuz. Fazla empati yapıyorsunuz.

SAYGI LÜTFEN

Başkalarının size saygı hissi duymasına biraz fazla önem veriyorsunuz. İş ve kendi çıkarlarınız için bu saygı beklentisini yumuşatın.

VAKTİM DEĞERLİ

Önceliklendirme, önemli ve önemsizi ayırt etmekte gelişmelisiniz.



SOSYAL KELEBEK

İletişim kurma ihtiyacınız olması gereken noktadadır.

BÜYÜYEN GELİŞEN

Öğrenmek ve gelişmek konusunda olması gereken noktadasınız.

DETAYCI KUSURSUZ

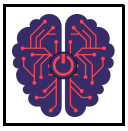
İşinizin kalitesi için çıtayı doğru seviyede tutuyorsunuz.

BÜYÜK PATRON

Fikir tartışmalarında sessiz kalmayı seçiyor olabilirsiniz. Belki de hakkınızı ve fikrinizi ifade etmekten çekiniyorsunuz. Fikir çatışmasına neden olsa bile düşüncelerinizi daha fazla ifade etmeli ve savunmalısınız.

GÖZÜ KARA

Risk almak konusunda fazlaca çekingen olabilirsiniz.



ÖNCE MANTIK

Kararlarınızı verirken mantıktan daha çok insan ilişkileri, duygular ve sezgilerden etkileniyor olabilirsiniz. Kararlarınızda mantığı daha öne çıkarmalısınız.

HEDEFİM HER ŞEY

Engeller sizi hedeflerinizden kolaylıkla uzaklaştırıyor olabilir. Daha fazla hedef odaklı olmalısınız.

BİRİMİZ HEPİMİZ

Takım insanı olmaktan çok bireysel başarıya odaklanıyor gibisiniz. Takımın katacağı faydaları da göz önünde bulundurun.

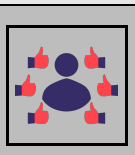
KURALLARDAN SORUMLU

Fazla pragmatik olabilirsiniz.Belki de kesin kurallara ve sorumluluklara yeteri kadar önem vermiyorsunuz.

TERİMLER SÖZLÜĞÜ

ALKIŞÇI BRAVO

Birileri için bir çaba gösterdiğinizde veya güzel bir iş çıkardığınızda çevrenizin bunun farkına varmasını istersiniz. Açık ve net bir şekilde takdir edilmek sizi mutlu eder. Bir işi yaparken işin sonucunun başkaları tarafından göreceği takdiri hayal etmek bile sizi mutlu eder. Takdir görmediğinizde veya eleştiri aldığınızda bu sizi ciddi bir şekilde demotive edebilir. Olumluya odaklanmak istersiniz. Olumludan daha çok neler daha iyi olabilirdi sorusuna odaklanan kişilerden hoşlanmazsınız. Takdir edildikçe daha güzel işler çıkarmak için motive bir şekilde çalışırsınız. Sizi motive edecek kişi çabalarınızı, başarılarınızı net ve samimi bir şekilde takdir etmelidir.



MAHALLE NE DER?

Sizin için çevrenizde nasıl algılandığınız önemlidir. Başkaları tarafından tepki çekmemeye özen gösterirsiniz. Bu nedenle bir karar almadan veya harekete geçmeden önce bu karar ve davranışın başkaları tarafından nasıl algılandığını öğrenmeye gayret edersiniz. Çevrenizin sizin hakkındaki görüşünü etkilemek konusunda aktif bir şekilde çalışırsınız. Yaptığınız işin başkaları tarafından nasıl algılandığı hatırlatıldıkça motive olursunuz. Sizi motive edecek kişi yapacağınız işlerin algınızı nasıl etkileyeceğini sizinle paylaşması lazımdır.

HIZLI VE EN İYİ

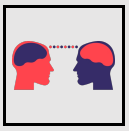
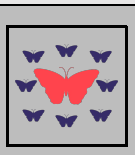
Siz takımınızda en iyi performansa sahip olmak istiyorsunuz. Başarısızlığı bir seçenek olarak görmüyorsunuz ve geride kalmamak için büyük çaba harcamaya hazırsınız. Rekabet ortamı sizi motive eder. Sizden daha iyi olduğunu iddia edenler olursa bu sizi hemen rekabet moduna koyacaktır. En küçük bir başarısızlık ihtimali sizde ciddi bir kaygı yaratır.

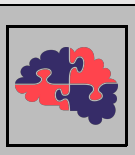
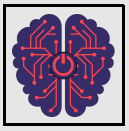
İYİLİK MELEĞİ

Siz insanları mutlu etmekten motive oluyorsunuz. Bir yandan da iş ile ilgili kararların veya iletişim stillerinin mutsuzluğa neden olmamasına özen gösteriyorsunuz. Karşılık beklemeden insanlara yardım edersiniz. Birileri mutsuz olacak diye sessiz kalmayı yeğler ve direk çatışmalardan kaçınırsınız. Çok meşgul olsanız veya kendi sorunlarınız olsa dahi sizden yardım isteyen insanlara vakit ayırırsınız. İnsanlar sizin bu özelliğinizi bildiğinden sık sık onları mutlu edecek sözler söylemenizi beklerler. Bir şey söylemeden veya yapmadan bunun insanları mutsuz edip etmeyeceğini hesaba katarsınız. Sizi motive edecek kişi sizin çalışmalarınızın kendisini nasıl mutlu edeceğini paylaşması gerekir.

EHLİ KEYİF

Sizin için işten keyif almak çok çok önemlidir. Sevmediğiniz bir işi size yaptırmak imkansız gibidir. Size verilen işlerden keyif alıyorsanız işinize dört elle sarılır, saatlerce çalışabilirsiniz. Eğer keyif almıyorsanız sürekli görevlerinizi ötelersiniz. Bir iş size mutluluk vermiyorsa çıkarlarınıza ters düşse dahi o işi bırakıp gidersiniz. Sizi motive edecek kişiler iş ortamını keyifli hale getirmeliler.

İÇİM BİLİR	*Sezgilerinize önem veren bir kişisiniz. Karar verirken size sunulan somut veriler kadar hislerinize de önem verirsiniz. İnsanların veya önerilerin size ne hissettirdiği vereceğiniz kararları etkiler. Aldığınız kararlar nettir. Bazen çevreniz bir kararı neden aldığınızı anlamaz ama karar verince fikrinizin değişmeyeceğini de bilirler. Büyük resme odaklanırsınız. Sizi motive eden kişi sizin ne hissettiğinizi sorgulayıp bu hissin altında ne yattığı konusunda sorular sormalıdır.*
 DUYGU SİHİRBAZI	*Hisleri anlamaya önem veriyorsunuz . İnsanların ne hissediyor olduklarını görebiliyorsunuz ve empati yapabiliyorsunuz. Kime nasıl konuşmak gerektiğini biliyorsunuz. Kendi duygularınızı da kontrol edebiliyorsunuz. İnsanların ne hissettiklerini gözlemleyerek ne söyleyeceğinize karar veriyorsunuz. Sizi motive edecek kişi sizin duyguları anlama yetkinliğinizi farkında olduğunu size hissettirmeli.*
SAYGI LÜTFEN	*Size saygı duyulması sizin için çok önemlidir. Etrafınızdaki insanların size saygı ile davranması için siz bu saygıyı hakkedecek şekilde davranırsınız. Bu biraz ağırbaşlı biraz mesafeli bir davranış modelidir. Kendinizi alçatacak diye düşündüğünüz bir davranışa asla girmezsiniz. Hakkınızı istemek konusunda çekingen davranabilirsiniz. Sizin bu hassasiyetinizden dolayı da çevreniz de size saygıyla davranır. Size saygısız davranılmasına tahammülünüz düşüktür. Sizi motive edecek kişi size saygı göstermelidir ve kendisi de saygın olmalıdır.*
VAKTİM DEĞERLİ	*Vaktinizi enerjinizi ve dikkatinizi faydalı konulara odaklamaya önem veriyorsunuz. İnsanları dinlerken hızla "bu söylenenin bana faydası var mı?" sorusunu kendinize sorarsınız. Eğer cevap olumsuzsa dikkatinizi başka yere verirsiniz. Yapacağınız işleri önem ve faydasını göz önüne alarak önceliklendirirsiniz. Sizi motive edecek kişilerin neyin önemli ve öncelikli olduğu konusunda net ve tutarlı olmaları lazımdır.*
 SOSYAL KELEBEK	*Etrafınızdaki insanlarla iletişim kurmaktan motive olursunuz. Bu amaçla çevrenizle devamlı temasta kalırsınız. Çalışma ortamınızda insanlarla iş dışı iletişim kurmaya vakit ayırır onların hal hatırlarını sorarsınız. İş yaparken bilgi paylaşımının iletişimin önemine inanırsınız. İletişimde insanların ne düşündüklerini ne hissettiklerini sorgularsınız. İfade etmek istediğiniz düşünceleri etraflıca anlatırsınız. İnsan ilişkilerinin yüksek olduğu işlerde motive olursunuz. Sizi motive edecek kişiler sizinle bol bol bilgi paylaşmalı ve sizi sık sık aramalıdır.*

BÜYÜYEN GELİŞEN	*Yeni bilgiler öğrenmek ve kendinizi geliştirmekten hoşlanıyorsunuz. Önünüze çıkan durumları bir bulmaca gibi çözme eğilimindesiniz. Bir konu size anlatılılırken bilgi toplamak istersiniz. Kafanızda tam bir resim oluşsun diye sorular sorarsınız. Öğrendikçe kendinizi daha güçlü hissediyorsunuz. Öğrenme konusunda da yetkinsiniz. Karmaşık durumları analiz etmek hoşunuza gidiyor. Sizi motive edecek kişi size öğrenme ve gelişme fırsatları sunmalı ve size tekdüzelikten uzak görevler vermelidir.*
 DETAYCI KUSURSUZ	*Kaliteli işler çıkarmaktan oldukça yüksek seviyede motive oluyorsunuz. Yaptığınız işin kalitesinden emin olmak için neredeyse uç noktada titizlikle uğraşırsınız. Güzel bir işi çıkarmak için çok uzun saatler çalışırsınız. Kaliteli bir iş çıkarmak için başkalarının geri bildirimini önemsersiniz. Olabilecek bütün ihtimalleri öngörmek ve bunlar için önlem almak istersiniz. Sizi motive edecek kişi sizin kaliteli iş çıkarmanız için telaşsız bir ortam sağlamalıdır size.*
BÜYÜK PATRON	*Başkalarına fikrinizi kabul ettirmekten motive oluyorsunuz. Bir fikri savunurken kolay kolay vazgeçmezsiniz. İkna edebilmek için çeşitli yöntemler kullanırsınız. Genellikle başkalarının fikrinin peşinde gitmezsiniz. Bir çok konuda özgün bakış açınız vardır. Fikrinizi de hiç çekinmeden açıklarsınız ve hatta iknada ısrar edersiniz. Başkaları da kararlarını almak konusunda size danışabilirler. Çünkü siz onlar adına karar vermekte çekinmezsiniz. Bir konu tartışıldığında sessiz kalmak yerine fikrinizi açık sözlülükle paylaşırsınız. Sizi motive edecek kişi sizin fikrinizi sık sık sormalı ve alınan kararlarda sizin katkınızın altını çizmelidir.*
GÖZÜ KARA	*Cesaret seviyeniz bir çok insana oranla daha yüksektir. Risk almaktan çekinmezsiniz. Bir fikri savunurken veya bir karar alırken çok fazla risk analizi yapmazsınız. Ters gidecek konularda "o zaman çözerim" diye bakarsınız. Belirsizlik ortamlarında birçok insana nazaran çok daha iyi başa çıkarsınız. Bir çok insanın çekineceği kararları cesaretle alırsınız. Sizi motive eden kişi risklerden çok fırsatlara odaklanmalı.*
 ÖNCE MANTIK	*Mantığınızı kullanmaktan motive oluyorsunuz. Dolayısı ile her şeyin doğrusunu somut verilere ve net bir mantığa dayanarak bulmaya çalışıyorsunuz. Birileri size bir bilgi sunduğunda, sorular sorarak bu bilginin kaynağını ve doğruluğunu kontrol edersiniz. Duygulardan arınmış bir şekilde karar vermek sizi çok mutlu ediyor. Sizi motive edecek kişi iletişimini mantık üzerine kurmalıdır. Neyin neden yapıldığını, duygulardan arınmış bir şekilde size açıklamalıdır.*

HEDEFİM HER ŞEY	*Size verilen hedeflere ulaşmaktan ve işlerinizi sistematik bir şekilde takip etmekten motive oluyorsunuz. Yapılması gereken işler listesinde bir görevi tamamlamak sizi çok mutlu eder. Bu nedenle hedeflerinize ulaşmak için elinizden geleni yaparsınız. İşinizi çok sistematik bir şekilde takip edersiniz. Birisinden bir şey yapmasını istediyseniz bunun takipçisi olursunuz. Sizi motive edecek kişi size net, ölçülebilir, sürekli değişmeyen hedefler vermelidir.*
BİRİMİZ HEPİMİZ	*Takımınız sizin için önemlidir. Bireysel başarıdan çok takımının kazanmasına gayret edersiniz. Takımınız sizin katılmadığınız bir karar almışsa bu karara uyarsınız. Takımın sizden beklentileri sizin için önemlidir. Takımınız için olumsuz olacak bir kararın veya eylemin dışında kalmaya gayret edersiniz. Aidiyet duygusu hissettiğiniz topluluk için özveride bulunursunuz. Bazen takımınızın çıkarlarını güçlü bir şekilde savunursunuz. Sizi motive edecek kişi takım olduğunuzu size sık sık hatırlatmalıdır.*
KURALLARDAN SORUMLU	*Sizin için her şeyin başında sorumluluk ve kurallara uymak vardır. Herkes tarafından bilinen ve yazılı olmayan adalet, profesyonellik, nezaket gibi kurallara büyük önem veririsiniz. Sorumluluklarınızı yerine getirmek için elinizden geleni yaparsınız ve hatta bazen başkalarının sorumluluklarını üstlenirsiniz. Sizi motive edecek kişi kuralları netleştirmeli ve sorumluluklarınızın çerçevesini çizmelidir.*